

04

Ücret Geliri

2026 ücretlerinin vergilendirilmesi ve Mart 2027 beyanı: asgari ücret istisnası, yemek-yol-kreş istisnaları, engellilik indirimi, brütten nete, tek ve birden fazla işverende beyan sınırı, kıdem ve ikale ödemeleri, tarife, indirimler ve yedi hesap örneği, 2026 rakamlarıyla.

GVK 23, 25, 31, 61-63, 86, 94, 103

319, 311, 332 Seri No.lu GVK GT

Asgari ücret 33.030 ₺

Beyan sınırı 400.000 / 5.300.000 ₺

1-31 Mart 2027

Vergino Uygulama Rehberi serisi, 4

Eylül 2026 sürümü, hazırlanış tarihindeki mevzuata göre
Dayanak doğrulama: vergino.ai/mevzuat; vergino.ai/hadler

 **vergino.ai**

Bir bakışta

Ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı çalışanlara hizmet karşılığı verilen para, ayın ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir; prim, ikramiye, huzur hakkı, tazminat ya da başka adla ödenmesi niteliğini değiştirmez. Vergi kural olarak **işverence kaynakta kesilir** (stopaj); çalışan çoğu zaman beyanname vermez. Beyanname iki halde gündeme gelir: ücret toplamı **tarifenin dördüncü dilimini** aşarsa ya da birden fazla işverenden alınan ücretlerin **ikinciden sonrakileri** ikinci dilimi aşarsa. Bu rehber 2026 ücretlerini anlatır; beyan Mart 2027'de.

33.030 ₺

2026 brüt asgari ücret; herkesin ücretinin bu kısmına isabet eden vergi ve damga vergisi istisna (GVK 23/18)

5.300.000 ₺

Tek işverenden alınan ücretin beyan sınırı (tarifenin 4. dilimi)

400.000 ₺

Birden fazla işverende, ikinci ve sonraki işverenlerden alınan ücret toplamının beyan sınırı (2. dilim)

300 / 158 ₺

Günlük yemek ve toplu taşıma istisnası; engellilik indirimi aylık 12.000 / 7.000 / 3.000 ₺

2021 rehberinden bu yana değişenler

- Asgari geçim indirimi kalktı, yerine asgari ücret istisnası geldi** (7349 s.K., 01.01.2022): asgari ücrete isabet eden gelir ve damga vergisi kesilmiyor; "diğer ücretler" (GVK 64) rejimi ve vergi karnesi kaldırıldı.
- Yemek istisnası nakit ödemeye de açıldı** (7420 s.K., 01.12.2022): işyerinde yemek verilmeyen günler için 2026'da günlük **300 TL**; yol istisnası 158 TL, kart/bilet şart.
- Nitelikli hizmet merkezi istisnası** (7582 s.K., 04.06.2026, GVK 23/20): nitelikli personel ücretinin brüt asgari ücretin 3 katına (İFM ve seçili endüstri bölgelerinde 5 katına) kadar istisna.
- SGK tavanı asgari ücretin 9 katı** (7566 s.K., 01.01.2026): aylık 297.270 TL; işveren prim indirimi 2 puan (imalatta 5).
- Tarife ücret dilimleri:** 190.000 / 400.000 / 1.500.000 / 5.300.000 TL (332 Seri No.lu GVK GT).

İçindekiler

01	Ücret nedir, ne ücret sayılır	06	Kim beyanname verir: tek işveren, birden fazla işveren
02	İstisnalar: asgari ücret, yemek, yol, kreş, nitelikli hizmet	07	Tevkifatsız ücretler: yabancı işveren, elçilik
03	Tazminat ve yardımlarda istisna: kıdem, ikale, işsizlik	08	Beyanname indirimleri, mahsup, ödeme
04	Brütten nete: GVK 63 indirimleri ve engellilik indirimi	09	Yedi hesap örneği
05	Stopaj: kümülatif matrah ve 2026 tarifesı	10	Müşavirin kontrol listesi
		11	2025-2026 hadleri ve dayanaklar

BÖLÜM 01

Ücret nedir, ne ücret sayılır

Üç unsur: **işverene tabi olma, belirli bir işyerine bağlılık, hizmet karşılığı ödeme**. Ödemenin adı (ödenek, tazminat, kasa tazminatı, tahsisat, zam, avans, aidat, huzur hakkı, prim, ikramiye, gider karşılığı) ya da kazancın yüzdesi olarak belirlenmesi niteliğini değiştirmez, ortaklık ilişkisi olmadıkça. GVK 61

Kanunen ücret sayılan ödemeler (GVK 61/3)	Not
İstisna dışında kalan emekli, maluliyet, dul ve yetim aylıkları	23/11 istisnasını aşan kısım

Geçmiş ya da gelecek hizmet karşılığı verilen para, ayın ve menfaatler	
TBMM, il genel ve belediye meclisi üyeleri ile komisyon üyelerine ödenenler	
Yönetim ve denetim kurulu başkan ve üyeleri, tasfiye memurlarına ödenenler	Huzur hakkı ücrettir; şirket ortağı olması fark etmez
Bilirkişi, resmi arabulucu, eksper, spor hakemi, jüri üyesi ödemeleri	Amatör spor hakemleri 29/4 ile istisna
Sporculara transfer ücreti ve benzeri ödemeler	
İkale / karşılıklı sonlandırma ile ödenen iş kaybı, iş sonu, iş güvencesi tazminatları	7103 s.K.; 25/7-b ile kıdem tavanı içinde istisna (Bölüm 03)

İşveren kimdir, ayın ve menfaat nasıl değerlendirilir

Hizmet erbabını işe alan, emir ve talimatı altında çalıştıran gerçek ve tüzel kişiler; 61/3'teki ödemeleri yapanlar da ödevler bakımından işveren sayılır (GVK 62). Ayınlar verildiği gün ve yerdeki ortalama perakende fiyatıyla, konut tahsis emsal kirayla, öteki menfaatler emsal bedelle değerlendirilir; dövizle ücret ödeme günü kuruyla TL'ye çevrilir (GVK 63).

BÖLÜM 02

İstisnalar: asgari ücret, yemek, yol, kreş, nitelikli hizmet

Asgari ücret istisnası: herkese, en yüksek ücrette (GVK 23/18)

Her ücretlinin ücretinin, o ayda geçerli **brüt asgari ücretten işçi SGK ve işsizlik primi düşüldükten sonra kalan tutarına** isabet eden kısmı gelir vergisinden istisnadır; aynı tutar damga vergisinden de istisnadır. İstisna yalnız asgari ücretliye değil **tüm ücretlilere** uygulanır; vergi, istisna tutarı da dahil edilerek kümülatif tarifeyle hesaplanır, sonra istisnaya isabet eden kısım düşülür. Alınmayacak vergi o ayda asgari ücret üzerinden hesaplanacak vergiyi aşamaz. **Birden fazla işverende yalnız en yüksek ücrette** uygulanır. GVK 23/18; 319 GVK GT

2026, aylık asgari ücret

Brüt	33.030,00
SGK işçi %14 + işsizlik %1	- 4.954,50
İstisna matrahı (aylık)	28.075,50 ⇒ yıllık 336.906,00
Ocak'ta alınmayacak GV	28.075,50 x %15 = 4.211,33 (kümülatif tarifeyle yıl toplamı 57.881,20)
Alınmayacak damga	33.030 x binde 7,59 = 250,70
Asgari ücretlinin eline geçen	28.075,50 (GV ve damga sıfır)

Öteki başlıca istisnalar (GVK 23)

İstisna	2026 şartı ve sınırı	Bent
Yemek	İşyerinde/müştemilatında yemek verilmeyen çalışanlar için günlük 300 TL ; nakit ödeme de olur (7420 s.K.). Aşan kısım ücret.	23/8
Yol	Servis yoksa çalışanlar için günlük 158 TL ; ödeme toplu taşıma kartı/bileti olarak, nakit yol parası ücret.	23/10
Kreş ve gündüz bakımevi	Kadın çalışan; işveren vermiyorsa ödeme doğrudan hizmeti sağlayan mükellefe, çocuk başına aylık brüt asgari ücretin %50'sine (16.515 TL) kadar.	23/16

Konut tahsisi	Mülkiyeti işverene ait, brüt 100 m2'yi aşmayan konutun mesken olarak tahsisi; maden ve fabrika işçilerine konut, ısıtma, su.	23/9
Emekli, dul, yetim aylıkları	Kanunla kurulan sandıklar ve 506 geçici 20 sandıkları; en yüksek Devlet memuruna ödenen tutarı aşan kısım ücret.	23/11
Yurt dışı inşaat, onarım, montaj, teknik hizmet	Fiilen yurt dışında çalışma karşılığı, işverenin yurt dışı kazancından ödenen ücret.	23/19
Dar mükellef işverenin dövizle ödediği ücret	Kanuni ve iş merkezi Türkiye dışındaki işverenin Türkiye dışı kazancından döviz olarak; bölgesel yönetim merkezleri dahil.	23/14
Pilot ve kabin memuru	Aylık ücretin gerçek safi değerinin %70'i (kamu hariç).	23/17
Nitelikli hizmet merkezi personeli (yeni, 04.06.2026)	4875 s.K. ek 1'deki merkezlerde nitelikli personel ücretinin brüt asgari ücretin 3 katını (İFM katılımcıları ve Cumhurbaşkanınca uygun bulunan endüstri bölgelerinde 5 katını) aşmayan kısmı; 334 Seri No.lu GVK GT.	23/20
Hizmetçi, çırak, amatör sporcu, köy hizmetlisi, yer altı maden işçisi	Çırak: asgari ücreti aşmayan; amatör sporcu: asgari ücretin 2 katına kadar; hizmetçi: evlerde çalışan (mürebbiye hariç).	23/1-7, 12, 15

Gider karşılıkları (GVK 24): Harcırah Kanunu'na tabi kurumların harcırahı; öteki işverenlerde gerçek yol giderinin tamamı ve aynı seviyedeki Devlet memuru gündeliğini aşmayan yemek-yatma gündelikleri. Teşvik, ikramiye ve mükafatlar (GVK 29): bilim-sanat-tarım ödülleri, uçuş-dalış tazminatları, amatör sporcu ödülleri, amatör hakem ücretleri.

BÖLÜM 03

Tazminat ve yardımlarda istisna: kıdem, ikale, işsizlik

Ödeme	İstisna (GVK 25)
Kıdem tazminatı (1475 ve 854 s.K.)	Ödenmesi gereken tutarın tamamı ; uygulamada kıdem tazminatı tavanıyla sınırlı, 2026: 64.948,77 TL (Ocak-Haziran), 73.729,87 TL (Temmuz-Aralık) x yıl. Basın çalışanlarında 24 aylığı aşmayan kısım. Hizmet ifa etmeden ödenen ücret tazminat sayılmaz.
İkale, iş kaybı, iş sonu, iş güvencesi tazminatları	Kıdem tazminatı istisnasının hesabında dikkate alınmak şartıyla, kıdem tavanı x yıl sınırının kullanılmayan kısmı kadar istisna; aşan kısım ücret (25/7-b, 303 Seri No.lu GVK GT).
İşsizlik ödeneği, işe başlatmama tazminatı	4447 ve 4857 s.K. uyarınca ödenenler istisna (25/1).
Ölüm, engellilik, hastalık tazminat ve yardımları	İstisna (25/1).
Çocuk zammı	Devletçe verilen miktara kadar; fazlası ücret (25/4).
Evlenme ve doğum yardımı	Hizmet erbabının iki aylığına kadar (25/5).
Emekli ikramiyesi, toptan ödemeler	Kanunla kurulan sandıklardan; 506 geçici 20 sandıklarında en yüksek Devlet memuru tutarını aşan kısım ücret (25/3).
Nafaka ; yardım sandığı yardımları; yabancı sosyal güvenlik kurumlarının ödemeleri	İstisna (25/8, 9, 10).

ÖNİZLEME BURADA BİTİYOR

Rehberin tamamı yıllık abonelere açık

Okuduğunuz dört sayfa rehberin önizlemesi. Kalan bölümler (hesap örnekleri, müşavirin kontrol listesi, hadler tablosu ve dayanaklar) **yıllık Bireysel** ve **yıllık Büro** aboneliğinde sekmede okunur ve indirilir. Aylık abonelik ve deneme süresi önizlemeyle sınırlıdır.

vergino.ai/fiyat, vergino.ai/rehberler